



## Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO																

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
11/06/2014 02:05:20 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	54.051	101.030	19.671	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	292	0	0
DIRIGENTI	3	3	3	DIRIGENTI	185.532	186.711	185.527	DIRIGENTI	6.422	0	0
CATEGORIA D	27	26	26	CATEGORIA D	781.239	794.773	764.860	CATEGORIA D	4.059	0	0
CATEGORIA C	35	35	35	CATEGORIA C	863.419	851.383	838.272	CATEGORIA C	20	0	0
CATEGORIA B	46	48	49	CATEGORIA B	1.006.344	984.374	1.033.433	CATEGORIA B	0	0	0
Totale	112	113	113	Totale	2.890.585	2.918.271	2.841.763	Totale	10.793	0	0
				Tabella 14	1.656.171	1.305.085	1.280.061				
				Totale costo annuo del lavoro (Tab. 12+13+14)	4.546.756	4.223.356	4.121.824				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
11/06/2014 02:05:20 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0,09	53.894	101.030	216.561	23.973	46.238	45.941	29.921	54.792	170.620	0	0	0	293	0	0
DIRIGENTI	2,99	3	3	59.820	62.237	61.842	43.036	44.405	44.555	16.783	17.832	17.287	0	0	0	2.145	0	0
CATEGORIA D	25,47	25,35	24,67	30.518	31.358	31.009	25.931	26.516	26.536	4.587	4.842	4.473	0	0	0	159	0	0
CATEGORIA C	33,88	33,36	32,87	25.486	25.522	25.505	21.993	22.320	22.444	3.493	3.203	3.061	0	0	0	1	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>CATEGORIA B</b>	43,61	43,23	45,01	23,077	22,772	22,961	20,418	20,445	20,449	2,659	2,326	2,511	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>106,94</b>	<b>105,93</b>	<b>105,53</b>	<b>26,930</b>	<b>27,551</b>	<b>26,904</b>	<b>22,898</b>	<b>23,412</b>	<b>23,200</b>	<b>4,032</b>	<b>4,139</b>	<b>3,704</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>101</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepiologativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepiologo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/06/2014 02:05:20 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepiologo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	PERSONALE			GIORNI ASSENZA MEDI ANNI								
	Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	0	n.c.	29	0	n.c.	9	0	n.c.	5	0
DIRIGENTI	3	2	2	25,67	38,5	34	0	4,5	0	1	1,5	0
CATEGORIA D	26	23	23	30,35	33,91	31,65	4,19	3,3	4,74	4,12	4,91	4,17
CATEGORIA C	35	26	26	24,17	35,27	37,69	10,63	16,04	15,46	18,57	13,81	17,38
CATEGORIA B	46	47	46	26	28,28	30,65	4,98	6,19	6,52	15,85	7,09	3,93
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	110	99	97	26,68	31,64	32,85	6,52	8,1	8,36	13,66	8,21	7,52

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione

dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
11/06/2014 02:05:20 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Unità/n. contratti	PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013		
Personale a tempo determinato	2,78	4	1,67	Retribuzioni, codice P015	55.382	41.625	40.621	valore medio	19.922	10.406	24.324
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Internali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di coccoco attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n. contratti	2011	2012	2013	2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	31	27	11	66.942	171.737	39.392	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.159	6.361	3.581
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	43	38	42	333.157	71.275	231.142	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.748	1.876	5.503

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

delibera Giunta Comunale n.93 del 17/05/2012

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno				Part Time Inf. 50%				Part Time Sup. 50%				Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	4	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	3	
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	22	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	5	
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	2	0	0	1	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	36	4	7	1	0	0	1	5	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	7	0	1	0	0	0	8	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	4	0	0	0	0	1	4	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	6	0	0	1	0	1	6	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	3	0	0	0	1	1	4
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	2	0	1	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	33	3	4	0	0	0	1	3	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	18	0	2	1	0	0	0	1	2
<b>TOTALE :</b>	<b>117</b>	<b>49</b>	<b>43</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>58</b>	<b>55</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrati one (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
CATEGORIA C	0	1,67	0	0	0	0	0	0	0	0	5	2	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	2	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1,67</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Tempo determinato</b>								
<b>Categoria</b>								
CATEGORIA C	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	0	1	0	0	0	0	0	1

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Dista ccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Dista ccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. BS PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## **T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo**

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.	LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		Uomini	Donne	Uomini	Donne		Uomini
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATI O DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Total e	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	1	1	1	1	0	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	0	1	-	-	0	2	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	8

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	0	2	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	0	0	1	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	1	0	-	-	2	0	1	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	3	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	10	10	12	13	3	7	8	4	5	6	3	0	16	10	1	5	0	0	0	0	113

## T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	0	1	1	1	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	0	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	1	2	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	2	1	1	1	0	1	1	2	0	2	-	-	-	-	13
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	4	0	1	0	-	-	-	-	8



Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	0	1	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	1	2	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	0	1	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	0	2	2	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>113</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	2
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	2	-	-	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	2	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	0	4	1	0	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	3	2	0	1	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	1	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO C1	-	-	4	7	0	1	1	0	-	-	-	-	13
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4	0	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	8

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	0	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	5	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	2	-	-	0	2	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	1	3	-	-	0	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Totale	23	3	27	34	0	2	6	15	2	1	-	-	113

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS. RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT., MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SECRETARIO B	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	39	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	25	0	2	0	-	-	22	0	-	-	6	0	-	-	-	-	-	1	0	56
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	88	0	65	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	0	4	160
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	46	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	51
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	39	97	2	3	-	-	-	-	-	-	3	4	0	1	-	-	-	2	15	166
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO D3	0	29	0	9	-	-	-	-	-	-	0	4	0	1	-	-	-	0	4	47
POSIZIONE ECONOMICA D3	59	85	0	7	-	-	0	35	-	-	1	9	-	-	-	-	-	2	7	205

Qualifica	FERIE	ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE	CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001	LEGGE 104/92	ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTA FIGLIO	ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE	SCIOPERO	ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE	FORMAZIONE	Total e							
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D							
POSIZIONE ECONOMICA D2	31	37	0	4	-	-	-	1	0	-	7	3	83				
POSIZIONE ECONOMICA D1	42	150	0	17	-	-	5	0	-	0	1	-	3	17	235		
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO D1																	
POSIZIONE ECONOMICA C5	57	88	0	41	-	-	0	17	0	11	2	3	1	0	6	226	
POSIZIONE ECONOMICA C4	94	107	43	75	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	5	332	
POSIZIONE ECONOMICA C3	101	53	9	131	-	-	-	-	2	16	2	0	-	-	7	4	325
POSIZIONE ECONOMICA C2	115	26	34	0	-	-	1	0	-	5	5	-	-	-	8	0	190
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO C1	93	246	49	20	-	-	0	10	0	115	252	5	1	0	-	5	804
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	221	0	133	0	-	-	-	3	0	-	2	0	1	0	-	23	391
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	61	81	3	3	-	-	-	-	-	-	2	7	-	-	14	11	182

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	37	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	39	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	122	29	5	3	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	-	-	-	20	2	185
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	192	51	72	21	38	0	26	0	-	-	17	1	2	1	-	-	-	12	0	433
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	29	109	0	14	-	-	-	-	0	27	0	3	1	1	-	-	-	1	19	204
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	71	43	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	4	1	123
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	93	124	16	21	-	-	-	-	0	6	4	10	1	2	-	-	-	12	26	315
POSIZIONE ECONOMICA B3	66	0	-	-	-	-	8	0	-	-	3	0	1	0	-	-	-	4	0	82
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	17	64	0	8	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	1	2	97
<b>Totale</b>	<b>1.614</b>	<b>1.573</b>	<b>368</b>	<b>443</b>	<b>38</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>62</b>	<b>5</b>	<b>159</b>	<b>307</b>	<b>76</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>147</b>	<b>142</b>	<b>5.016</b>	

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
Importo									
SECRETARIO B	1,09	3.588	-	-	585	-	-	-	4.173
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	36	119.938	-	-	13.727	-	-	-	133.665
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	12	28.343	-	966	2.475	-	-	-	31.784
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	36	79.533	-	3.028	7.470	-	-	-	90.031
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	24	50.756	-	-	6.331	-	-	-	57.087
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	52	109.962	-	3.014	9.960	-	-	70	122.866
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO D3	12	24.338	-	-	2.043	-	-	52	26.329
POSIZIONE ECONOMICA D3	52,99	107.486	-	1.150	9.544	-	-	-	118.180
POSIZIONE ECONOMICA D2	24	44.274	-	585	3.777	-	-	47	48.589

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
Importo									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	83	146.404	-	931	12.369	-	-	45	159.659
POSIZIONE ECONOMICA C5	47,99	87.590	-	1.150	7.450	-	-	48	96.142
POSIZIONE ECONOMICA C4	84	147.841	-	3.035	12.665	-	-	23	163.518
POSIZIONE ECONOMICA C3	54,41	94.258	-	1.619	8.050	-	-	135	103.792
POSIZIONE ECONOMICA C2	60	99.589	-	2.058	8.533	-	-	-	110.180
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	148	240.358	-	3.312	20.456	-	-	83	264.043
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	88	145.775	-	2.186	12.455	-	-	85	160.331
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	58	92.527	-	103	7.799	-	-	-	100.429
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	12	19.144	-	-	1.607	-	-	607	20.144
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	58	90.908	-	237	7.674	-	-	202	98.617
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	86,96	137.891	-	890	11.645	-	-	163	150.263
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	56,86	88.085	-	-	7.357	-	-	119	95.323

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	34	52.407	-	30	4.402	-	-	40	56.799
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	92,29	140.745	-	-	11.815	-	-	234	152.326
POSIZIONE ECONOMICA B3	24	36.460	-	15	3.062	-	-	39	39.498
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	30	43.112	-	-	3.620	-	-	55	46.677
<b>Totale</b>	1.267,59	2.231.312	-	24.309	196.871	-	-	2.047	2.450.445

## T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B	22	0	0	1.804	10.103	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	872	0	0	41.147	7.061	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	213	0	0	775	0	623	0
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	597	0	0	6.483	1.592	1.828	0
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	381	1.111	0	15.603	3.904	1.246	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I								
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	825	0	1.425	5.681	1.401	2.687	0	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	183	0	0	0	0	605	0	
POSIZIONE ECONOMICA D3	806	0	0	5.085	1.243	2.743	0	
POSIZIONE ECONOMICA D2	333	0	0	0	0	1.238	0	

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.098	1.111	0	0	0	4.279	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	657	0	0	0	0	2.164	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.109	2.129	5.611	0	0	3.766	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	707	1.104	0	0	0	2.507	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C2	747	1.104	1.425	0	0	2.720	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.800	3.290	4.231	0	0	6.728	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.093	0	0	0	0	3.414	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	694	0	0	0	0	2.271	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I								
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	
POSIZ.ECON. B6 PROFILII ACCESSO B1	144	0	0	0	0	472	0	
POSIZ.ECON. B5 PROFILII ACCESSO B3	682	0	0	0	0	2.265	0	
POSIZ.ECON. B5 PROFILII ACCESSO B1	1.035	0	0	0	0	3.368	4.987	
POSIZ.ECON. B4 PROFILII ACCESSO B3	661	0	0	0	0	2.220	0	

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I								
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	393	0	0	0	0	1.337	0	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.051	0	0	0	0	3.581	0	
POSIZIONE ECONOMICA B3	273	0	0	0	0	943	0	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	323	0	0	0	0	1.164	0	
TOTALE	16.699	9.849	12.692	76.578	25.304	54.169	4.987	

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO B	0	0	0	0	0	0	3.569	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO	0	0	0	0	0	0	13	0	0	0	2.769	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	1.109	0	0	0	0	0	179	0
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	50	0	0	2.042	0	0	0	0	0	0	418
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	527

D3	
----	--

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	1.000	3.323	0	0	0	0	0	0	2.244
POSIZIONE ECONOMIC A D1 ACCESSO D3	0	0	0	1.000	1.070	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	0	0	3.194	3.398	0	0	0	0	0	0	72
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	0	0	2.000	1.925	0	0	0	0	0	0	2.092

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGG MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	2.456	0	3.610	10.262	0	0	0	0	0	0	3.265
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	0	0	1.000	5.551	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	4.313	0	1.000	5.863	0	0	0	0	0	0	3.355
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	2.073	0	833	3.947	0	0	0	0	0	0	2.073

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGG MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	2.236	0	0	4.581	0	0	0	0	0	0	2.118
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	5.791	0	0	9.637	0	0	0	0	0	0	4.427
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	4.999	0	300	5.636	0	0	0	0	0	406	6.048
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2.175	0	300	3.813	0	0	0	0	0	267	4.892

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	686	0	0	0	0	0	65	256
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	3.394	0	300	3.768	0	0	0	0	0	267	2.708
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1.180	0	0	5.415	0	0	0	0	0	473	4.470
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	3.614	0	0	0	0	0	0	641

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHIE E DISAGI	COMPENSI O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGG MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1.720	0	0	2.003	0	0	0	0	0	183	2.662
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3	0	1.961	0	0	7.226	0	0	0	0	0	0	2.705
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	302	0	0	1.440	0	0	0	0	0	129	1.371
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	1.034	0	0	1.685	0	0	0	0	0	161	0
TOTALE	0	33.684	0	14.537	87.994	0	3.582	0	0	0	4.899	46.344

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

## Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SECRETARIO B	15.498
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	51.862
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2.899
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	13.010
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	22.772
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	18.586
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2.858
POSIZIONE ECONOMICA D3	16.541
POSIZIONE ECONOMICA D2	7.588
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	26.081
POSIZIONE ECONOMICA C5	9.372
POSIZIONE ECONOMICA C4	27.146
POSIZIONE ECONOMICA C3	13.244
POSIZIONE ECONOMICA C2	14.931
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	35.904
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	21.896
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	14.412
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.623
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	13.384

POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	20.928
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	7.136
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	8.298
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	16.524
POSIZIONE ECONOMICA B3	4.458
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4.367
TOTALE	391.318

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	27.774
EROGAZIONE BUONI PASTO	30.047
FORMAZIONE DEL PERSONALE	36.052
COPERTURE ASSICURATIVE	6.048
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	39.392
ALTRE SPESE	44.345
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	231.142
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	40.621
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.252
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	781.876
IRAP	177.840
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	125.970
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	11.358
<b>Totale</b>	<b>1.280.061</b>

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria <b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>		
Voci di spesa :	Importo di competenza	Destinazione
	Costituzione	
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	251.380	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	31.714	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	29.408	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	12.358	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	33.885	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	36.234	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-27.332	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-10.269	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	357.378	0
<b>Risorse variabili</b>		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLG544/97)	9.930	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	30.520	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	7.383	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS.(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-887	0
totale Risorse variabili Fondo unico	46.946	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :

	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate	404.324	0
totale Fondo unico		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	50.645
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	138.900
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	44.649
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	18.630
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	3.739
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to	0	256.563
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR		
	0	28.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR		
	0	38.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR		
	0	71.456
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR		
	0	10.305
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico		
	0	147.761
totale Fondo unico		
<b>Totale</b>	<b>404.324</b>	<b>404.324</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Voci di spesa :</b>		
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L.A CCNL 98-01)	63.593	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	1.913	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	3.694	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-16.759	0
	totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Risorse posizione risultato
	52.441	0
	totale Risorse posizione risultato	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rifo.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	44.575
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	7.866
	totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rifo.to	Risorse posizione risultato
	0	52.441
	totale Risorse posizione risultato	52.441
<b>Totale</b>	<b>52.441</b>	<b>52.441</b>

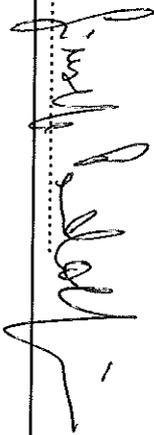
## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella destinazione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2450445	3644034	
Totale T13	391318		
Assegno T14	27774		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	30047	30047	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	36052	36052	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	6048	6048	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	39392	39392	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	231142	231142	
L110 - ALTRE SPESE	44345	38577	la differenza e dovuta a spese considerate nella colonna "bilancio" di raccordo tra le altre tre voci SICO (T12+T13+T14)
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	40621	29626	la differenza e dovuta a spese considerate nella colonna "bilancio" di raccordo tra le altre tre voci SICO (T12+T13+T14)
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2252	2252	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	

P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	781876	0	importo già inserito nella colonna "bilancio" di raccordo tra le altre tre voci SICO (T12+T13+T14)
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	177840	208286	comprende importi di tasse che non sono IRAP
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4259152</b>	<b>4265456</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione)	137328	137328	
(somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)			
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4121824</b>	<b>4128128</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01310860489	
Codice Fiscale : 01310860489	
Telefono : 005716611	Fax : 00571661201
Email : <a href="mailto:s.giani@comune.certaldo.fi.it">s.giani@comune.certaldo.fi.it</a>	
Via : Piazza Boccaccio	
Numero Civico : 13	
C.A.P. : 50052	
Città : CERTALDO	
Provincia : FI	Codice Catastale : C540
Popolazione residente : 16006	
Superficie(Kmq) : 75.28	
Indirizzo pagina web dell'ente : <a href="http://www.comune.certaldo.fi.it">www.comune.certaldo.fi.it</a>	

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
SORDI	PAOLO	00571661283	00571661201	p.sordi@comune.certaldo.fi.it

### Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
GIANI	SARA	00571661235	00571661201	s.giani@comune.certaldo.fi.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

**Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	11
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	42
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	985
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	10
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	32000
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	8
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS. 151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

<b>Suggerimenti :</b>	TAB11 le assenze del personale comandato a Unione Comuni Circondario Empolese Valedelsa continuano ad essere contabilizzate dagli Enti di appartenza in assenza di rilevazione centralizzata - TAB15 E 45.541,18 rappresentano quote di fondo vincolate dal CID al pagamento salario accessorio personale comandato Unione
-----------------------	--

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PANDOLFINI	GIUSEPPE	giuseppe.pandolfini@gmail.com
VALENTI	GINO	g.valenti@studio-valenti.it
CONTI	TOMMASO	tommaso.conti@tiscali.it

## Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	27.27
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	8
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	3

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondoli per la contrattazione integrativa 2013:	25/02/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	13/12/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2013
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/1 PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	417965
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	404324
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	2.91
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+1770
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+9930
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	414014
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 404324 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 414014)	

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		45233
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		NO
Per scelta dell'organo politico?		NO
Sulla base di altri fattori?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	13686
	2	8522
	1	8134
	1	7747

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?	SI
---	----

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL'AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	328193
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	64073
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

## FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	20/03/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2013
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	0
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	69201
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	52441
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+489
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	68712
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 52441 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 68712)	

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

NON COMPILARE		0

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?

NO

NON COMPILARE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

	N.Posizioni	Valore
	2	17393
	1	17655
	0	0
	0	0

**RISULTATO**

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?

SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL'UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI

IN FORMA SINGOLA

SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

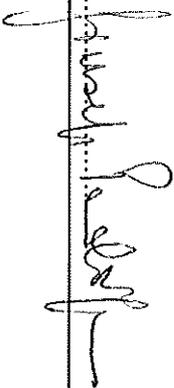
## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA